



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21] नई दिल्ली, शनिवार, मई 21—मई 27, 2011 (वैशाख 31, 1933)
No. 21] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 21—MAY 27, 2011 (VAISAKHA 31, 1933)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by
Statutory Bodies]

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, दिनांक 25 अप्रैल 2011

सं. ई-III/18(6)/08/टीएन/छूट/निरस्तीकारण--कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खंड (अ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, एस. चटर्जी, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एतद्द्वारा कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (1) के खंड (अ) के अंतर्गत अधिसूचना संख्या उप.क्षे. का. 3416 दिनांक 26.10.1957 द्वारा मैसर्स बी. एण्ड सी. मिल्स लि., टीएन/29 जिसका पंजीकृत कार्यालय 106, आर्मीनियन स्ट्रीट, चैन्नै-600001 में स्थित है, मेरे समक्ष प्रस्तुत जानकारी के अनुसार, पर्याप्त कारणों से, जो मैं उचित समझता हूँ, को प्रदत्त छूट दिनांक 31.08.2007 से निरस्त करता हूँ।

एस. चटर्जी

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (परा-चिकित्सा) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्द्वारा ग्रुप 'ग' परा चिकित्सा पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--

(i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (परा चिकित्सा पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।

(ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति :--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुसूची वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद :--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

सी. एस. केदार
महानिदेशक

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन ग्रेड और वेतन/वेतनमान	वर्षा घटान	वर्षा के-सीव सिविल सेवा (वैधान्त) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के शैक्षिक और अन्य अहताफ	सीपी भर्ती के लिए अहताफ	परिचयिका की अतिरिक्त	सीपी भर्ती के लिए अतिरिक्त	सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा और विभिन्न पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिसाधना	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती के मामले में वेतन नियम से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति सम्बन्धि है तो उसका गठन	परिचयिका के अन्तर्गत भर्ती करने के लिए प्रत्येक वर्ष अथवा अन्वयेन से पदोन्नति किया जाना है
प्रयोगशाला तकनीशियन	82 (2006) का कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	ग्रुप गे अतिरिक्तवर्गीय	वेतन ग्रेड-1, 5200-20200/र 305 वेतन- 2800/- र।	गैर घटान	लागू नहीं	32 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की टैम)	1. ए आई सी. टी. ई. द्वारा अथवा इस प्रयोजनार्थ सरकार द्वारा प्राधिकृत किसी अन्य सांख्यिक निकाय द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से एम. एल. टी. में डिप्लोमा के साथ वरिष्ठ माध्यमिक/10+2 अथवा समतुल्य अर्हता। 2. प्रयोगशाला तकनीक के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव। दियुणी 1: अन्यथा चुद्योय उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं सिधितनीय हैं। दियुणी 2: यदि घयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अर्थवर्गों के लिए आवेदनित इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अर्थवर्गों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं सिधित कर सकते हैं। (सीपी भर्ती के मामले में)	लागू नहीं	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	1. 20% भर्ती द्वारा 2. 80% पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ प्रयोगशाला सहायक दियुणी: जहाँ पदोन्नति के लिए अथवा पूर्ण कर चुके कर्मियों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बर्तों की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के अथवा से अधिक से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कर्मियों के साथ आगे उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिलीका अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	अध्यक्ष - उपर निदेशक/उप निदेशक/अपीक्षक-क. रा. बी. अस्पताल सदस्य - संपुक्त निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानत: विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नमित्त)	14 लागू नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
परिचय	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	वेतन/वेतनमान	सर्वा प्रथम पद है अथवा नहीं	सर्वा केन्द्रीय विधिक सेवा अधिनियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अर्ह गये वर्षों का मास प्रतीकार्ड है	सीपी भर्ती के लिए आनु-सीमा	सीपी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सर्वा सीपी भर्ती वाले के लिए विहित आयु शैक्षिक अर्हताएं	सर्वा सीपी भर्ती के अति, यदि कोई है	सर्वा सीपी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/अमेसन द्वारा और शिथिल पद्धतियों द्वारा प्रक्रियाएँ की	प्रवर्धित/अमेसन द्वारा भर्ती के मामले में से-से-सिमेंट से प्रवर्धित, प्रतिनिधित्व, अमेसन द्वारा आया	अध्यक्ष - उपर निर्देशक/उप निर्देशक/अपीलक/विशेषा अपीलक-क.अ.बी. अस्पताल	परिचयिका/सिमेंट/सर्वा/उप-सर्व/अपीलक से-पुनर्स्थापित किया गया है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
उत्तर प्रदेश	6 (2008) *कार्यभार के आधार पर, संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	गुप ग/ अतिरिक्त/गोप	वेतन बैंड-2, 9000-34800/- रुपये ग्रेड वेतन-4200/- रु.	वेतन 9000-34800/- रुपये ग्रेड वेतन-4200/- रु.	गैर-रयन	32 वर्ष से अतिरिक्त (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों तथा के मामले में 37 वर्ष तक की ढील)	1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूमि, रसायन तथा जीव विज्ञान के शि.एस.सी. अथवा बी.एस.सी. मानव जीव विज्ञान केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/आई सी टी ई/ मान्यताप्राप्त संस्थान एम.एल.टी. डिप्लोमा से मे 3. छठसाय में तीन वर्ष का अनुभव	आयु-नहीं शैक्षिक योग्यता-नहीं	सीपी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	ग्रेड में छ. वर्ष की नियमित सेवा के साथ प्रयोगशाला तकनीकियन से पदोन्नति	अध्यक्ष - उपर निर्देशक/उप निर्देशक/अपीलक/विशेषा अपीलक-क.अ.बी. अस्पताल	14	

पद का नाम	पद की संख्या	वैतन बैंड और ग्रेड	व्यय पद है	क्या केन्द्रीय विधि सेवा (विकल्प)	सीपी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीपी भर्ती के लिए अल्प अर्हताएं	क्या सीपी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा अर्हताएं	परिषद् की अवधि	भर्ती की पद्धति - क्या सीपी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा और प्रतिनिधित्व द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/आयोजन द्वारा भर्ती के मामले में 30 दिनों से पदोन्नति, प्रतिनिधित्व, आयोजन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	पेरिस्विकिया
रक्त बैंक तकनीशियन	2	वैतन बैंड-1, 5200-20200/- रुपये ग्रेड - वैतन- 2800/- रु.	5	नहीं	18-32 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए) राज्य सेवा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की सीमा	रक्त बैंक प्रयोगशाला तकनीकी में 2 वर्ष के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त विद्यालय से विज्ञान में डिग्री अथवा केन्द्रीय टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से मैट्रिक प्रयोगशाला-प्रौद्योगिकी-मैट्रिक विद्यालय के साथ मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक माध्यमिक/10+2 अथवा समतुल्य तथा रक्त बैंक प्रयोगशाला तकनीकी में 2 वर्ष का अनुभव	अनु-नहीं शैक्षिक योग्यता-नागू	सीपी भर्ती द्वारा 50% सीपी भर्ती द्वारा 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	6 वर्ष की नियमित सेवा जिसमें से 2 वर्ष के रक्त बैंक प्रयोगशाला में अनुभव के साथ प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नति	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप निदेशक/अधीक्षक/उप अधीक्षक/क.रा.डी. असफाल सदस्य - संपुर्ण निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिमानत विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	जिनमें भर्ती करती समय लोड सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना है	
रक्त बैंक तकनीशियन	3	वैतन बैंड-1, 5200-20200/- रुपये ग्रेड - वैतन- 2800/- रु.	5	नहीं	18-32 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए) राज्य सेवा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की सीमा	रक्त बैंक प्रयोगशाला तकनीकी में 2 वर्ष के अनुभव के साथ मान्यताप्राप्त विद्यालय से विज्ञान में डिग्री अथवा केन्द्रीय टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से मैट्रिक प्रयोगशाला-प्रौद्योगिकी-मैट्रिक विद्यालय के साथ मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक माध्यमिक/10+2 अथवा समतुल्य तथा रक्त बैंक प्रयोगशाला तकनीकी में 2 वर्ष का अनुभव	अनु-नहीं शैक्षिक योग्यता-नागू	सीपी भर्ती द्वारा 50% सीपी भर्ती द्वारा 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीपी भर्ती द्वारा	6 वर्ष की नियमित सेवा जिसमें से 2 वर्ष के रक्त बैंक प्रयोगशाला में अनुभव के साथ प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नति	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप निदेशक/अधीक्षक/उप अधीक्षक/क.रा.डी. असफाल सदस्य - संपुर्ण निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिमानत विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामित)	जिनमें भर्ती करती समय लोड सेवा आयोजन से परामर्श किया जाना है	

ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (PARA-MEDICAL) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely :—

1. Short title and Commencement :—

- (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc :—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification-No person :—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Confirmation DPC :—

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.

6. Power to relax :—

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

7. Residuary matters :—

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.

8. Savings :—

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

C. S. KEDAR
Director General

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
13. Lab Technician	82*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -I Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	1. Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institute recognized by the AICTE or any other statutory body authorized by Govt. for the purpose 2. One Year experience in the field of Laboratory Techniques. <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i> (in case of direct Recruitment)
14. Sr. Technical Assistant Lab	6*(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	1. B.Sc. with Physics, Chemistry and Biology or B.Sc Human Biology from a recognized University 2. Diploma in MLT from Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute 3. Three Years Experience in the Profession

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	1. 20% by Direct Recruitment 2. 80% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Laboratory Assistant with eight years regular service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
Age-No. Educational Qualification -No	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laboratory Technician with six years regular service in the grade Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
15. Blood Bank Technician	6 *(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	No	18-32 years (relaxable upto 37 years in case of Government Servants and ESIC Employees) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Degree in Science from a recognized University with two years experience in Blood Bank Laboratory Techniques OR Sr Secondary/ 10+2 or equivalent from recognized Board with diploma in Medical Laboratory Technology from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution and two years experience in Blood Bank Laboratory Techniques <i>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</i> <i>Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</i> (in case of direct Recruitment)
16. Sr. Blood Bank Technician	*Yet to sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9,300-34,800, Grade Pay -4200	Non Selection	Not Applicable	Not Exceeding 42 years (relaxable upto 47 years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Degree in Science from a recognized University with two years experience in Blood Bank OR Matriculation or equivalent from recognized Board with diploma in Medical Laboratory Technology and four years experience in Blood Bank Laboratory Techniques

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age-No, Educational Qualification-Applicable	Two Years for Direct Recruitment	50% by Direct Recruitment and 50% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Lab Assistant with eight years regular service out of which two years experience in the Blood Bank Laboratory Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from speciality concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
No	Two years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Blood Bank Lab Technician with six years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from speciality concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable